



المملكة الأردنية الهاشمية

وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية

الخطة الاستراتيجية للأعوام 2021 - 2025



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم

“اتخذ الأردن، منذ نشأته، خطوات مستمرة جادة نحو التنمية الشاملة، لا سيما التنمية السياسية، التي تتطلب مشاركة جميع أطراف المجتمع في عملية صنع القرار، وقد كان البناء الأوائل، خير مثال على هذه العملية الديمقراطية التي أنتجت ما نجده اليوم من تشريعات ومؤسسات راسخة وقوية. واليوم، انطلاقاً من حرصنا على تراثنا، وإيماناً بضرورة التطوير المستمر لتعزيز المشاركة السياسية وزيادة مشاركة الأحزاب والشباب في البرلمان، لا بد من النظر بالقوانين النازمة للحياة السياسية، كقانون الانتخاب وقانون الأحزاب وقانون الإدارة المحلية، والسعي المستمر لمواصلة مسيرة التنمية السياسية، فهدفنا منذ سنوات طويلة هو الوصول إلى حياة حزبية برامجية راسخة، تمثل فكر الأردنيين وانتماءاتهم، وتحمل همومهم وقضاياهم الوطنية الجامعة، وتعمل من أجل تحقيق تطلعاتهم عبر إيصال صوتها وممثلها إلى قبة البرلمان“.

يطيبُ لي وأنا أحملُ أمانةَ المسؤولية في وزارةِ الشؤونِ السياسيةِ والبرلمانيةِ، أن أقدمَ الخطةَ الاستراتيجيةَ للوزارة، التي تعدُّ من أكثرِ الوزاراتِ تأثيراً في المجتمع، لدورها الكبير في مجالِ التمكينِ الديمقراطي والتنشئةِ السياسيةِ واضطلاعِها بمسؤوليةِ تمكينِ الأحزابِ السياسيةِ ورفعِ قدراتها وفقِ الروى الملكية.

تسعى الوزارة إلى تحقيقِ المهامِ المناطة بها وعلى رأسها تعزيزِ التعاونِ بين السلطتين التشريعيةِ والتنفيذيةِ. ورسم السياساتِ الكفيلةِ بتوسيعِ قاعدةِ المشاركةِ السياسيةِ مع التركيز على دور المرأة والشباب في العمل السياسي والعام، وتعميقِ الحوار مع الأحزاب ومؤسسات المجتمع المدني، وترسيخِ مبادئ الدولة المدنية وسيادة القانون، والحاكمةِ الرشيدة، واستدامةِ التطويرِ والتحسينِ المستمر وفقِ الممارساتِ المتميزة، وتفعيلِ دورها وغايتها في التوعيةِ والتمكينِ السياسي وتجذيرِ مفاهيمِ الدولة المدنية.

تتسمُ الخطةُ الاستراتيجيةُ للوزارة بعددٍ من السماتِ الأساسيةِ التي تركزُ على الموضوعيةِ والشمولِ مع عدمِ إغفالِ طموحاتِ الأطرافِ والشركاءِ جميعاً، خاصةً في هذه المرحلةِ الهامةِ من مئويةِ الدولةِ الأردنية، التي نسعى فيها إلى تعزيزِ مشاركةِ المواطنين في صنعِ القرار، وبناءً على ذلك تركزُ الخطةُ الاستراتيجيةُ للوزارة على الدستورِ الأردني وخطبِ العرشِ السامي وكُتُبِ التكليفِ السامي للحكومات، وسلسلةِ الأوراقِ النقاشيةِ الملكية خاصةً الورقةَ النقاشيةَ السادسةَ لجلالةِ الملكِ عبد الله الثاني التي تتعلقُ بسيادةِ القانون، التي أكد فيها على أهميةِ قيامِ مؤسساتنا بوضعِ رؤيةٍ واضحةٍ، وخارطةِ طريقٍ، وأهدافٍ محددةٍ تمكنُ هذه المؤسسات من تحقيقِ أهدافها، وقياسِ نسبةِ الإنجازِ والأثر، للوصولِ إلى أرقى معايير النزاهةِ والشفافيةِ وأعلى مستوياتِ الخدمةِ المقدمةِ للمواطنين. بما يحققُ توجهاً متكاملًا لتحسينِ وتطويرِ أداءِ الوزارة لتمكينها من المساهمةِ في مأسسةِ العلاقةِ بين السلطتين التنفيذية والتشريعيةِ بصفتها حلقةَ الوصلِ بين السلطتين.

وكذلك نحو تحقيق التمكين السياسي لجميع أطياف المجتمع الأردني من خلال تطوير قدرات الأحزاب السياسية، لتكون أحزاباً سياسية قوية فاعلة ذات برامج واضحة قادرة على رسم سياستها وزيادة قاعدة المشاركة في الانتخابات البرلمانية وصولاً للحكومات البرلمانية.

وفي إطار توسيع المشاركة السياسية سعت الوزارة إلى التوعية بهدف زيادة مشاركة المواطنين في عملية صنع القرار بالتركيز على الشباب والمرأة وترسيخ مفهوم سيادة القانون والدولة المدنية.

حيث نأمل أن تساهم الجهود كافة في تحقيق الرؤى الملكية، وخطط عمل الحكومة، التي تسعى إلى تحقيق رفاه المواطن وتحسين الخدمات الأساسية المقدمة إليه خاصة فيما يتعلق بقضايا المرأة والنوع الاجتماعي، ذلك وصولاً إلى مجتمع متساو ومتوازن تتاح فيه الفرص لشرائح المجتمع كافة.

نسأل الله أن يوفقنا جميعاً لبناء هذا الوطن الغالي في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه.

حمى الله هذا البلد الأمين الآمن وأهله .. في ظل راية مليكنا المفدى،،،

المهندس موسى حابس المعاينة
وزير الشؤون السياسية والبرلمانية

تتلخص مهام الوزارة بما يلي:

- رسم السياسات والاستراتيجيات الكفيلة بتوسيع قاعدة المشاركة السياسية للمواطنين، وترسيخ قيم الديمقراطية ووضع الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- تطوير السياسات والاستراتيجيات الكفيلة بتحقيق أعلى درجات التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية.
- تطوير قنوات الاتصال بين الوزارة والأحزاب السياسية ومؤسسات وهيئات وقطاعات المجتمع المختلفة.
- متابعة مشروعات القوانين المحالة إلى مجلس الأمة والمناقشات التي تدور حولها.
- متابعة أعمال لجان مجلسي الأعيان والنواب والتقارير والتوصيات الصادرة عنها.
- التعاون مع الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية لمتابعة «أدوات الرقابة البرلمانية» التي يوجهها أعضاء مجلسي الأعيان والنواب.
- تعزيز الوعي بالأنوع الاجتماعي وزيادة مشاركة المرأة والشباب في العمل السياسي والعام كشركاء في عمليات صنع القرار.

الاطار العام لتطوير الخطة الاستراتيجية



الدستور

المرجعيات التشريعية مثل الدستور
والقوانين ذات العلاقة بعمل الوزارة

الموجهات الاستراتيجية

الموجهات الاستراتيجية
تشمل الأوراق النقاشية
وخطابات العرش
وكتب التكليف السامي

رؤية 2025

رؤية 2025

الاعتبارات الاستراتيجية

الاعتبارات الاستراتيجية

الاستراتيجيات الوطنية والقطاعية

الاستراتيجيات الوطنية
والقطاعية

مثل:

الخطط الاستراتيجية الوطنية
مثل: خطة التحفيز الاقتصادي
البرنامج التنفيذي التأشيري
للحكومة (2021-2024)

مخرجات الخطة الاستراتيجية
لوزارة 2018-2020

- الاستراتيجية الوطنية
للنزاهة ومكافحة الفساد
- الاستراتيجية الوطنية للمرأة
- الاستراتيجية الوطنية للشباب
- الخطة الوطنية الشاملة
لحقوق الإنسان

الخطة الاستراتيجية لوزارة
الشؤون السياسية والبرلمانية
2021-2025

الرؤية

دولة مدنية عمادها التعددية السياسية وسيادة القانون

الرسالة

المساهمة في تعميق مفاهيم وممارسات الدولة المدنية وترسيخ التعددية السياسية والمواطنة الفاعلة على اساس مبدأ سيادة القانون، وتنظيم التعاون بين السلطتين التنفيذية والتشريعية، ورسم السياسات اللازمة لتعزيز قاعدة المشاركة السياسية.

القيم الجوهرية

- ✓ سيادة القانون
- ✓ النزاهة والشفافية
- ✓ التشاركية بالعمل
- ✓ التحسين المستمر
- ✓ ادماج النوع الاجتماعي

الأهداف الاستراتيجية

- ✓ تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية.
- ✓ ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها.
- ✓ تعزيز دور النوع الاجتماعي في الحياة السياسية.
- ✓ رفع القدرات المؤسسية .

مؤشرات الأداء المؤسسية

- نسبة زيادة المشاركة السياسية للفئات المستهدفة من خلال التوعية وتطوير التشريعات النازمة.
- زيادة نسبة مشاركة المرأة والشباب في الحياة السياسية والشأن العام.
- تطور نسبة الإجابة على أدوات الرقابة البرلمانية.
- جودة الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- رضا متلقي الخدمة والشركاء عن الخدمات التي تقدمها الوزارة.
- عدد ونوع البرامج والأنشطة التي تقدمها الوزارة.
- عدد الإسهامات في المسؤولية المجتمعية.
- نسبة زيادة عدد الشركاء.

مصفوفة الأهداف الاستراتيجية للوزارة وتقاطعاتها مع الأوليات والأهداف الوطنية

الهدف المالي	رفع كفاءة الاداء المؤسسي	تعزيز دور النوع الاجتماعي في الحياة السياسية	ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها	تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية.	اهداف الوزارة الاولويات والاهداف الوطنية
√	√	√	√	√	الأوراق النقاشية
√	√	√	√	√	رؤية الأردن 2025
√	√	√	√		الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
√		√	√	√	الخطة الاستراتيجية للمرأة 2021 – 2025م
		√	√		الاستراتيجية الوطنية للشباب 2019-2025م
√				√	الخطط الوطنية المحفزة للاقتصاد والمشاركة السياسية والبرامج الوطنية والخطط التنفيذية للحكومة.
√	√				الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 محور الابتكار
	√	√			خطة تحفيز النمو الاقتصادي الاردني 2018-2022م تبادل افضل الممارسات
√	√	√	√		أهداف التنمية المستدامة
	√				خطة تحفيز النمو الاقتصادي تمكين المؤسسات وتفعيل الصلاحيات

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الأول

#	الهدف الاستراتيجي	المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المسائدة	المديرية/ الوحدة		
1	تعزيز التعاون بين السلطتين التشريعية والتنفيذية	- تعزيز دور الوحدات التنظيمية المعنية بالشان البرلماني في الوزارات والمؤسسات الحكومية	- نسبة الإجابة والردود على أدوات الرقابة البرلمانية في كل دورة برلمانية. - عدد الورش واللقاءات مع رؤساء أقسام الشؤون البرلمانية في الوزارات.	وحدة الإعلام	الشؤون البرلمانية	تراكمي مستمر في كل دورة برلمانية	-العدد الفعلي للردود - عدد اللقاءات الفعلي
		تدوين الجلسات والتوصيات للكتل واللجان	- عدد التوصيات المنبثقة	وحدة الإعلام	الشؤون البرلمانية	في كل دورة برلمانية	-العدد الفعلي للتوصيات
		مشروع الربط الالكتروني مع المؤسسات الحكومية ذات الصلة (أقسام الشؤون البرلمانية)	- نسبة المنجز من المستهدف للمرحلة الأولى. - سرعة الإستجابة.	الشؤون الإدارية	الشؤون البرلمانية		

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الثاني

رقم الهدف	الهدف الاستراتيجي	المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المستمدة	المديرية/ الوحدة		
2	ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها	- جلسات حوارية حول التشريعات النازمة للحياة السياسية.	- عدد الجلسات الحوارية. - عدد المشاركين في الجلسات - صدور تشريعات معدلة	الشؤون البرلمانية الشؤون القانونية وحدة الإعلام وحدة التعاون	المجتمع المدني الأحزاب السياسية وحدة المشاركة المجتمعية	مستمر عدد / سنة	
		التوعية والتثقيف بالعمل الحزبي لفئات المجتمع وطلبة الجامعات	- عدد الفعاليات - عدد المشاركين - نسبة المشاركات في كل فعالية - عدد الجامعات - عدد المنتسبين للأحزاب	وحدة الإعلام وحدة التعاون	المجتمع المدني الأحزاب السياسية وحدة المشاركة المجتمعية		
		- بناء قدرات الأحزاب	- عدد: الدورات التدريبية، الأحزاب المدربة، عدد المتدربين. - عدد الحزبيين المشاركين بالانتخابات - عدد الفائزين في كل انتخابات من الأحزاب	وحدة الإعلام وحدة التعاون	الأحزاب السياسية المجتمع المدني وحدة المشاركة المجتمعية		
		قياس مستوى الرضا لمتلقي الخدمة الرئيسيين	- نسبة الرضا حسب المستهدف	تطوير الأداء المؤسسي الشؤون الإدارية وحدة الإعلام وحدة التعاون	المجتمع المدني الأحزاب السياسية	تراكمي مستمر سنة/	

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الثاني

2

رقم الهدف	الهدف الاستراتيجي	البرامج/ المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المسئدة	المديرية / الوحدة		
	ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها	أولويات الشباب الأردني في المنوية الثانية: سلسلة لقاءات حوارية	عدد الحوارات من المستهدف	وحدة المشاركة المجتمعية	وحدة الإعلام وحدة التعاون	سنة /	
		حملات توعوية وتثقيفية حول أهمية المشاركة السياسية	- عدد الفعاليات - عدد المشاركين الاجمالي - نسب الاقتراع	المجتمع المدني الأحزاب السياسية وحدة المشاركة المجتمعية	وحدة الإعلام وحدة التعاون	سنة /	
		- بناء قدرات المترشحات	- عدد الفعاليات - مؤشر نسب اقتراع المرأة - نسب المترشحات مقارنة بالدورات السابقة - نسب الفانزات في الانتخابات لاحقاً	المجتمع المدني الشؤون البرلمانية وحدة المشاركة المجتمعية	وحدة التطوير المؤسسي وحدة الإعلام	سنة	
		-بناء قدرات الجمعيات المسجلة تحت مظلة الوزارة - برنامج الكتروني للجمعيات	- نسب الالتزام بالتقارير - مؤشر الحصول على المنح سنوياً - عدد الفعاليات التي تقيمها الجمعيات - متابعة دقيقة لعمل الجمعيات	المجتمع المدني الشؤون الإدارية			

الخطة الاستراتيجية - الهدف الإستراتيجي الثاني

رقم الهد ف	الهدف الاستراتيجي	البرامج / المشاريع مديرية الأحزاب السياسية	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المسائدة	المديرية/ الوحدة		
2	ترسيخ أسس المشاركة السياسية الفاعلة وتطوير آلياتها	نشر وتعميم كافة نشاطات وأعمال الوزارة بكافة المواقع الإعلامية	- نسبة مشاهدات الفعاليات التي تقيمها الوزارة .		وحدة الاعلام		
		- متابعة التحديث المستمر لموقع الوزارة الالكتروني	- نسبة زيادة الزائرين للموقع - عدد التعليقات - وجود روابط على المواقع الالكترونية للمؤسسات التعليمية والشبابية والثقافية.		وحدة الاعلام	تراكمي مستمر	
		- تقرير الانجازات السنوي - تفعيل وسائل التواصل الاجتماعي	- عدد الانجازات الدورية المحققة - عدد المشاهدات - عدد التعليقات		وحدة الاعلام	سنوي ربعي	

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الثالث

#	الهدف الاستراتيجي	البرامج / المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المديرية/ الوحدة	المساندة		
3	تعزيز دور النوع الاجتماعي في الحياة السياسية	برنامج تعزيز المشاركة السياسية للمرأة	- عدد فعاليات تعزيز المشاركة - عدد ورش العمل، المحاضرات، المؤتمرات. - نسبة مشاركة المرأة بالأحزاب السياسية - نسبة مشاركة المرأة بالانتخابات (بأنواعها) - نسب المترشحات بالمقارنة مع الدورات السابقة - عدد الفائزات بالانتخابات مقارنة مع السابق	المجتمع المدني الأحزاب السياسية وحدة المشاركة المجتمعية	وحدة التطوير المؤسسي والشؤون القانونية وحدة الإعلام التعاون الدولي	مستمر عدد/ سنة سنة/ نهاية 2021 تراكمي مستمر	العدد الفعلي/ سنة
		فعاليات التمكين السياسي	- نسبة تولي المرأة المناصب القيادية السياسية - وجود البرامج التدريبية لتنمية القدرات - عدد المشاركات - نسب زيادة النساء في الأحزاب والمجالس المنتخبة دورياً.	المجتمع المدني الأحزاب السياسية وحدة المشاركة المجتمعية	وحدة الإعلام التعاون الدولي	المعدل السنوي	العدد الفعلي/ سنة
		- بناء قدرات البرلمانيات	- عدد الأسئلة والمداخلات - نسب الاقتراع في الانتخابات القادمة - نسب الفائزات لاحقاً	المجتمع المدني الأحزاب السياسية المشاركة المجتمعية	وحدة الإعلام وحدة التعاون	في كل دورة برلمانية وكل انتخابات	

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الرابع

#	الهدف الاستراتيجي	البرامج/ المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المديرية/ الوحدة	المساعدة		
4	رفع كفاءة الأداء المؤسسي (التحسين المستمر)	ترسيخ ثقافة الابتكار والإبداع وإدارة المعرفة في بيئة العمل	- سياسة الابتكار - ورش العمل - شعارات للابتكار - ادارة المعرفة	الشؤون الإدارية وحدة التطوير المؤسسي وحدة الرقابة الداخلية	كافة المديريات والوحدات	سنة 2022	-وجود سياسة للابتكار -العدد الفعلي للنشاطات
		الاطلاع على أفضل التجارب العالمية للاستفادة منها في مجالات الإبداع والابتكار، الذكاء الاصطناعي، إدارة المخاطر	- عدد التجارب - نسبة الاستفادة في المجال المعني	الشؤون الإدارية وحدة التطوير المؤسسي وحدة الرقابة الداخلية	كافة المديريات والوحدات	تراكمي مستمر 2022	العدد الفعلي/ سنة
		المقارنات المرجعية	- عدد المقارنات - تحديد مجالات المقارنة - مدى الاستفادة	وحدة التطوير المؤسسي الشؤون الادارية الرقابة الداخلية	كافة المديريات والوحدات	تراكمي مستمر 2022	العدد الفعلي/ سنة بدءاً من 2022
		بناء أدلة العمل اللازمة	- عدد الأدلة - نوع الأدلة	وحدة التطوير المؤسسي وحدة الرقابة الداخلية	كافة المديريات والوحدات	سنوي 2022	وجود الأدلة الفعلي بدءاً من 2022
	الموارد البشرية	الربط الالكتروني الداخلي	- نسبة الاستخدام - نسبة التخفيض في المستهلكات	الشؤون الإدارية وحدة التطوير المؤسسي وحدة الرقابة الداخلية	كافة المديريات والوحدات	سنوي	

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الرابع

#	الهدف الاستراتيجي	البرامج/ المشاريع	مؤشرات الأداء KPIs	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المساعدة	المديرية/ الوحدة		
4	رفع كفاءة الأداء المؤسسي (التحسين المستمر) الموارد البشرية	التدريب المستمر	- وجود خطة للتدريب مبنية على الاحتياج الفعلي - عدد الدورات التدريبية/ موظف/ سنة - عدد المشاركات بالفعاليات التطويرية - سرعة وسهولة الحصول على المعلومات - انسيابية تدفق المعلومات	كافة المديريات والوحدات	مديرية الشؤون الادارية وحدة التطوير المؤسسي	سنة 2022	خطة تدريب منفذة نسب المدربين ذكور / إناث
		خطة لإدارة المخاطر	- سرعة الاستجابة للخطر - استمرارية العمل - خطة التعامل مع المخاطر/ هدف ونشاط	كافة المديريات والوحدات	وحدة الرقابة الداخلية	تراكمي مستمر	-وجود خطة لادارة المخاطر
		منظومة الاتصال افقياً وعمودياً داخل الوزارة لكافة المواقع الإدارية.	- زمن الحصول على الخدمة - وجود مصفوفة الصلاحيات التي تحدد الموظف البديل المفوض لكافة المواقع الوظيفية. - وجود خطة للاحلال والتعاقب الوظيفي للوظائف الحساسة.	كافة المديريات والوحدات	وحدة التطوير المؤسسي الشؤون الادارية الرقابة الداخلية	تراكمي مستمر	خراط العمليات والاجراءات مصفوفة للصلاحيات وأسماء المفوضين بالتوقيع خطة الاحلال والتعاقب الوظيفي
		الأرشفة الالكترونية	- وجود نظام أرشفة الكتروني فعال - نسبة المستهلكات عن العام السابق	كافة المديريات والوحدات	الشؤون الإدارية وحدة التطوير المؤسسي	سنة	نظام أرشفه الكتروني مطبق

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الرابع

#	الهدف الاستراتيجي	البرامج / المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المساعدة	المديرية/ الوحدة		
4	رفع كفاءة الأداء المؤسسي (التحسين المستمر)	تحسين بيئة العمل	- توافر المستلزمات اللازمة كافة. - تشكيل لجنة اجتماعية - تأسيس صندوق تكافل - تأسيس جمعية تعاونية	كافة المديريات والوحدات	الشؤون الإدارية الشؤون المالية الرقابة الداخلية التطوير المؤسسي	نهاية العام 2022	بيئة عمل مناسبة تشكيل لجنة اجتماعية البدء بتأسيس جمعية ودراسة معدة عن امكانية تأسيس صندوق للتكافل
		التحسين المستمر والتطوير لبرامج العمل	- فحص البرامج بشكل دوري	الشؤون الإدارية	كافة المديريات والوحدات	سنوي	تقرير سنوي عن سير العمل بالبرامج
		تطبيق قواعد الحوكمة الرشيدة «المبادئ» (سيادة القنون، الفاعلية، الكفاءة)	خطط للتحسين في المحاور (التشريعات، القيادة، الادارة المالية، الموارد البشرية، الخطة الاستراتيجية، الهيكل التنظيمي، المشتريات والعطاءات)	التطوير المؤسسي	المعنيين بكل محور	سنوي	خطط تحسين محدثة ومطبقة

الخطة الاستراتيجية – الهدف الإستراتيجي الرابع

#	الهدف الاستراتيجي	البرامج/ المشاريع	مؤشرات الأداء KPIS	الجهة المسؤولة		الاطار الزمني	النتيجة
				المديرية/ الوحدة	المساعدة		
4	رفع كفاءة الأداء المؤسسي (التحسين المستمر) المحور المالي	- مخصصات الوزارة بند الرأسمالية	تخصيص مبالغ جديدة لبعض المشاريع والأنشطة	الشؤون المالية وحدة الرقابة	المديريات كافة	سنة 2022	-مقدار الزيادة الفعلي
		دعم المشاريع	نسبة الزيادة في المنح والاتفاقيات	وحدة التعاون	المديريات كافة	مستمر- سنوي	-مقدار الدعم الفعلي
		الكفاءة في الإنفاق	نسبة التوفير في بنود الموازنة	الشؤون المالية الشؤون الإدارية وحدة الرقابة	كافة المديريات والوحدات	مستمر- سنوي	- مقدار التوفير
	(التحسين المستمر) محور الاعلام	التعاون المستمر مع وكالة الأنباء الأردنية ووسائل الاعلام المختلفة	- عدد الأنشطة والفعاليات - نسب الزيارات والمشاركات	وحدة الاعلام	المديريات كافة	مستمر- سنوي	
		- مهارات التحديث المستمر للبيانات على الموقع الالكتروني - تفعيل استخدام الوسائل الحديثة «الفيس بوك، تويتر،» -	- نسبة المشاهدات - عدد التعليقات - عدد الارتباطات الدالة (اللينك)	وحدة الاعلام	المديريات كافة	مستمر- سنوي	